

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МИХАЙЛОВСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ»**

**РАССМОТРЕНО И
ПРИНЯТО**

На Педагогическом совете
Протокол от 30.12.2020г. № 4
с учетом мнения совета
трудового коллектива

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МБУДО
«Михайловская ДШИ»
от 30.12.2020г. № 25/о

ПОЛОЖЕНИЕ

**о повышении квалификации и профессиональной переподготовке
педагогических работников МБУДО «Михайловская ДШИ»**

1. Общие положения

1.1. Положение о повышении квалификации и профессиональной переподготовке педагогических работников МБУДО «Михайловская ДШИ» (далее - Положение) регламентирует порядок организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников МБУДО «Михайловская ДШИ» (далее - Школа).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», - Трудовым кодексом Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. От 28.12.2013) - Профессиональным стандартом 01.003 «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» от 28 августа 2018 года, регистрационный N 52016, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 мая 2018 года N 298н.

1.3. Положение конкретизируется приказами муниципального и внутришкольного уровней, определяющих сроки, порядок и содержание процесса повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников.

1.4. Под повышением квалификации педагогических и руководящих работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности сотрудников МБУДО «Михайловская ДШИ». При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс, и как результат образования.

1.5. Профессиональная переподготовка - это отдельный вид дополнительного профессионального образования, направленный на глубокое комплексное изучение предмета для ведения нового вида деятельности. Она организуется для освоения работниками, уже имеющими профессию, новых профессий с учетом потребностей Школы и для получения дополнительной квалификации.

1.6. Настоящее Положение (далее Положение) определяет основные методологические принципы, на которых строится работа по повышению профессиональной компетентности, отражающей реальную квалификацию педагогических работников МБУДО «Михайловская ДШИ» (далее ДШИ), цели, задачи, порядок и формы его организации.

2. Основные методологические принципы

2.1. Профессиональная компетентность - комплексная характеристика, объединяющая педагогическую, технологическую и методическую подготовленность преподавателя в теоретическом и практическом форматах и проявляющаяся в сугубо индивидуальной форме за счет уникальности личностных качеств каждого из них. Развитие всех компетенций, обеспечивающих успех в профессиональной деятельности и поддержание их на требуемом уровне происходит в двух формах: в форме самообразования и самосовершенствования и в форме внешне организованного профессионального обучения. Система внутришкольного управления предусматривает механизм влияния на обе указанные формы и обеспечивает их взаимодополнение. Эта идея принимается в качестве ведущей при совершенствовании профессиональной деятельности педагогического коллектива ДШИ.

2.2. Принципы повышения профессионального уровня преподавателей:

- развитие инновационной деятельности;
- стремление к постоянному профессиональному росту;
- участие преподавателей в инновационных формах профессионального

- совершенствования;
- изучение передового опыта ведущих преподавателей ДМШ и ДШИ области в рамках тематических семинаров.

3. Цели и задачи в области повышения квалификации и профессиональной переподготовки

3.1. Основной целью повышения квалификации педагогических работников МБУДО «Михайловская ДШИ» является развитие их профессиональной компетентности, формирование устойчивых положительных результатов педагогической деятельности каждого из них, что в совокупности обеспечивает выполнение требований по достижению качества образования.

3.2. Задачи повышения квалификации:

- поддержка и совершенствование профессионального уровня всех преподавателей в соответствии с требованиями сегодняшнего дня;
- создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности;
- активизация профессионального творчества, духа состязательности в педагогическом мастерстве;
- предоставление научной и методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов преподавателя;
- удовлетворение потребностей в поиске и освоении передового педагогического опыта, педагогических инноваций и научных достижений;
- освоение всеми педагогическими работниками современных информационных компьютерных технологий до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве, как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства.

3.3. Целью профессиональной переподготовки педагогических работников Школы является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, технологии, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности.

Профессиональная переподготовка осуществляется также для расширения квалификации специалистов в целях их адаптации к новым социальным условиям и ведения новой профессиональной деятельности.

3.4. Задачами профессиональной переподготовки являются:

- получение дополнительных специальностей по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, а также

технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности;

- получение новой специализации;
- ведение новой профессиональной деятельности с учетом новых требований и стандартов в системе образования.

4. Формы повышения квалификации

4.1. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой и (или) договором об образовании.

4.2. Обучение по дополнительным профессиональным программам может осуществляться как одновременно и непрерывно, так и поэтапно, в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании.

4.3. Профессиональная переподготовка работников проводится в Школе на условиях и в порядке, которые определяются соглашениями, трудовым договором.

4.4. Повышение квалификации работников может проводиться в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации работников образования и культуры, имеющих лицензию на данный вид деятельности, который включает в себя:

- краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов;
- курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов;
- курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 500 часов;
- участие в работе региональных, муниципальных, школьных методических объединений, мастер - классов, проектных команд и других профессиональных объединений преподавателей и руководителей образовательных учреждений;
- участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства;
- другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.

5. Порядок и сроки повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки кадров

5.1. Повышение квалификации педагогических работников МБУДО «Михайловская ДШИ» является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы педагогических и руководящих работников.

5.2. Директор МБУДО «Михайловская ДШИ» определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров.

5.3. Плановое повышение квалификации педагогических и руководящих работников осуществляется не реже чем один раз в пять лет с учетом приоритетных направлений развития МБУДО «Михайловская ДШИ» и проблемного поля каждого работника.

Положение принято с учетом мнения совета трудового коллектива.