

УПРАВЛЕНИЕ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ
МИХАЙЛОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

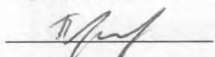
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МИХАЙЛОВСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ»
МИХАЙЛОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОЛОЖЕНИЕ О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ
РАБОТНИКОВ МБУ ДО

«МИХАЙЛОВСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ»
(с эффективностью)

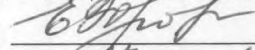
Согласовано:

Председатель СТК


« 27 » февраля 20 18 г.

Утверждаю:

Директор МБУ ДО «Михайловская ДШИ»


Е. Н. Юрова
« 07 » февраля 20 18 г.

с. Михайловское
2018 год

I Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников в конечном результате деятельности учреждения, в улучшении качества работы.
- 1.2 Действие положения распространяется на всех работников учреждения в соответствии с утверждённым штатным расписанием, а также на лиц, работающих в учреждении на условиях внешнего совместительства.

II Условия премирования

- 2.1. С целью усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности деятельности учреждения, а также качества работы работников, производится премирование сотрудников.
- 2.2 Премирование преподавателей производится после представления письменных отчетов (оценочных листов) один раз в год до 15 января.
- 2.3 Премии устанавливаются при выполнении следующих показателей по группам персонала:

Показатели для стимулирования преподавателей МБУ ДО «МИХАЙЛОВСКАЯ ДШИ»

МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА						
	Наименование.	Сумма баллов				Международный /региональный, всероссийский/ уровень
		школа	район	зона	край	
1.	Создание авторских, модифицированных программ. /при наличии рецензии/	20				
2.	Создание методических пособий, нотных сборников, публикаций. /при наличии рецензии/	20				
3.	Тематические доклады, методические сообщения. /при наличии подтверждающего документа/	10		20	20	
4.	Проведение открытых уроков с 1 обучающимся; с группой, коллективом. /при наличии подтверждающего документа (план, отзыв)/.	15 20		30 30		
5.	Участие обучающихся в мастер-классах			1	2	
6.	Наличие обучающихся, поступивших в профильные учебные заведения/ за 1 чел преп основному 100%, не основным 50% /.	-		ссуз50 вуз100		
7.	Повышение квалификации/при наличии удостоверяющего	-				

документа/	семинар					10
	КПК					15
	мастер класс					5

КОНКУРСНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

	Наименование	Школа	Район	зона	Край	Междун. уровень	Итого.
8	Участие в конкурсе, фестивале, олимпиаде. /Сольное участие, дуэт/ Призёры Участие	5 1	10 3	15 5	20 7	25 10	
9	Участие в конкурсе, фестивале /группа, коллектив/ призёры - участие	10 2	20 6	30 10	40 14	50 20	
10	Участие в конкурсе методических работ призёры -участие;	10	20	30 20	30 20	50 30	
11	Организация и проведение олимпиад, конкурсов, фестивалей: за организацию за участие педагогов за участие детей	2 5 1	3 7 2	5 9 3	7 11 4		

КОНЦЕРТНО - ПРОСВЕТИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

	Наименование	школа	поселок	район	край	Международ. уровень	Итого
12.	Организация и проведение концерта, тематического мероприятия, концертно – театрализованных (игровых) программ. - при наличии утвержденного сценария; - без сценария. - организация мероприятия	10 5 7		13 7 10			
13.	Организация работы Детского лектория /при наличии плана работы лектория и отчёта/	5		7	10		
14.	Участие в концертах, выставках - обучающийся;	1	2	5	3		

	- группа, коллектив;	2	3	10	4		
	- участие преподават.	3	4	4	5		
15.	Проведение творческих отчётов - отчёт класса сольный концерт ученика.	5 10	10 20	15 30			
16.	Оформление сцены, буклета, информационной газеты, выставки, размещение публикаций в СМИ.	3	5	7			

ДРУГИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

<i>Наименование</i>			
17.	Участие в проведении субботников по подготовке помещений и территории учрежд. к учебному процессу		50
18.	Неукоснительное выполнение Устава учреждения (п 4.7.14- 17.)		5
19.	Не соблюдение трудовой дисциплины, зафиксированное докладной, служебной запиской.	Снятие 100 % набранных баллов	
20.	Сохранность контингента за отчётный учебный год	За отсев по н/у причине за 1 уч-ся снятие до 10 баллов. Замена уч-ся - 5 баллов. За сохранение – 10 баллов.	
21.	Качественная успеваемость по контрольным точкам	За успеваемость 100%- 5баллов Менее 100% -2 балла	
22.	Исполнительная дисциплина преп-ля (не качественное заполнение документации, не своевременная подача документации, не выполнение приказов, отказ от участия в общешк. меропр-ях и т.д.)	Снятие до 50 % набранных баллов	
23.	Доплата за непрерывный стаж работы в данном учреждении	1 б за каждый проработанный год в данном учреждении.	
24.	Обучение уч-ся по дополнительным	5 баллов за каждый предпрофессиональный час недельной	

	предпрофессиональным образовательным программам.	нагрузки.	
25.	Качество контингента: от приёма первоклассника до выпуска выпускника	за предыдущий учебный год с 1/9 201... по 1.09.201... ПОДГ. кл.- 1 кл.- 2 кл. - 3 кл - 4 кл.- 5 кл.- 6 кл.- 7 кл.-	...%= ...баллов
26.	Своевременное ежемесячное поступление добровольных пожертвований родителей обучающихся на счёт учреждения.	Ежемесячно 100% - 10 баллов. Сентябрь Октябрь Ноябрь Декабрь Январь Февраль Март Апрель Май	Итого:
27.	Введение в преподавание предметов инновационных способов и использование ИК технологий.	30 баллов	
28.	Активная общественная деятельность на благо коллектива	от 0 до 100 баллов	

*) В пункте 21 – (% успеваемости) преподавателям теоретического отделения учитывать отдельно за преподаваемые групповые часы теоретических предметов и индивидуальные часы учащихся специалистов, **высчитывая среднюю арифметическую величину % качественной успеваемости.** Преподавателям - специалистам учитывать % успеваемости только преподаваемых предметов.